



Diversitetspolitik Koda Kultur

Baggrund

Koda Kultur ønsker at bidrage til at fremme et musikliv, der afspejler den mangfoldighed, der findes i samfundet. Vi anerkender, at lige adgang til kunstnerisk udfoldelse og kulturel deltagelse er afgørende for et bæredygtigt og inkluderende musikmiljø, og vi betragter mangfoldighed som en styrke, der beriger fællesskaber og skaber nye perspektiver.

Koda Kulturs diversitetspolitik har til formål at understøtte dette gennem et sæt strategiske og værdibaserede retningslinjer, der forpligter alle, der forvalter Kodas kulturelle midler til at fremme mangfoldighed, inklusion og lige muligheder – både i praksis og kultur.

Koda Kultur anerkender at forskellighed kan komme til udtryk på mange måder, herunder (men ikke begrænset til) køn, kønsidentitet, seksuel orientering, etnicitet, sprog, religion, livsanskuelse, alder, national eller social baggrund, psykiske og fysiske funktionsvariationer, uddannelsesbaggrund og erfaring.

Mål

Vi har to mål i forhold til vores diversitetspolitik:

1. Internt: Koda Kultur forpligter sig til at skabe et inkluderende miljø, hvor forskellighed værdsættes og alle har lige muligheder.
2. Ekstern: Koda Kultur arbejder målrettet med at sikre, at vores støtte bidrager til et mere mangfoldigt og inkluderende musikliv.

Strategiske indsatsområder og virkemidler

For at understøtte vores mål, arbejder vi med følgende indsatsområder:

- **Støtte** til mangfoldige projekter: Vi prioriterer ansøgninger, der aktivt fremmer deltagelse fra grupper, som historisk har været underrepræsenteret i musiklivet.
- Inkluderende **ansøgningsproces**: Vi arbejder løbende med at gøre vores ansøgningsproces tilgængelig og tydelig, herunder flere muligheder for at imødekomme forskellige forudsætninger og behov.
- Bias-bevidst **vurdering**: Alle personer i vores vurderingsudvalg modtager træning i ubevidste bias og inkluderende praksis.
- **Data og dokumentation**: Vi indsamler data om ansøgere og projekter for at evaluere effekter og styrke transparens.

For at løfte indsatsområderne, arbejder vi med følgende virkemidler:

- **Ansøgninger**: Vi laver inkluderende puljebeskrivelser, forsøg med anonymiserede ansøgninger og formidler vores støtte(muligheder) bredt.
- **Ledelse og kultur**: Vi gennemgår træning i bias, praktiserer inkluderende ledelsesstil og nul-tolerance over for diskrimination.
- **Sprog og kommunikation**: Vi bruger inkluderende og respektfuld kommunikation på interne og eksterne kanaler.
- **Fysiske og digitale rammer**: Vi sikrer tilgængelighed for personer med funktionsvariationer til arrangementer og på arbejdspladsen, og tilbyder fleksible arbejdsformer.

Implementering og opfølgning

- Koda Kulturs diversitetspolitik **forankres** i ledelsen og omsættes i praksis af alle relevante interessenter i alle enheder, der forvalter kulturelle midler.
- Politikken **kommunikeres** tydeligt og åbent både internt og eksternt, så alle aktører har kendskab til dens indhold og formål.
- Diversitetspolitikken gennemgås og **revideres** én gang årligt på Orienteringsmødet, hvor status, erfaringer og nye tiltag drøftes og besluttet.